**PRINCIPES HORIZONTAUX**

**GRILLE D’AUTO-DIAGNOSTIC (facultative)**

**Partie 1 : Egalité femme-homme**

|  |  |
| --- | --- |
| Questions | Réponses |
| **Structure** |  |
| 1. Quel est le secteur d’activité de votre structure ?
 |  |
| 1. Quelle est la répartition de l’emploi par sexe au niveau de votre structure ?
 | ….. % de femmes….. % d’hommes |
| 1. Quelle est le poste le plus élevé occupé par une femme au sein de votre structure ?
 | [ ]  Direction générale[ ]  Cadre dirigeant [ ]  Cadre [ ]  Autre : …………………………….. |
| 1. Quelle est la part des femmes cadres au sein de votre structure ?
 | [ ]  Plus de 50 %[ ]  Entre 25 et 50 %[ ]  Entre 10 et 25 %[ ]  Moins de 10 % |
| 1. Y-a-t-il, à poste et temps de travail équivalents, une différence de salaire entre un homme et une femme ? Si oui, dans quelle proportion ? (en %)
 |  |
| 1. Votre structure met-elle en place des facilités permettant à ses employés de concilier leur vie professionnelle et leur vie privée ?

Si oui, lesquelles ?*Exemples :* * *Mise en place du télétravail, proposition d’horaires de réunions adaptés,*
* *Incitations aux congés paternités, temps partiel choisi, temps d’échanges sur la conciliation parentalité / carrière, etc…*
* *Evolution des modes de gardes des enfants (recours au CESU pré-financé, conciergerie d’entreprise, etc…)*
 |  |
| **Montage du projet** |  |
| 1. Au total, quelle est la part des femmes parmi les personnes impliquées dans le projet (en ETP) ?
 | [ ]  Plus de 50% [ ]  Entre 25 et 50% [ ]  Entre 10 et 25% [ ]  Moins de 10%  |
| 1. Comment les femmes sont-elles été impliquées dans le projet ?
 | [ ]  Direction/coordination [ ]  Montage du projet [ ]  Suivi et Mise en œuvre [ ]  Secrétariat  |
| 1. Lors du montage du projet, avez-vous sollicité un accompagnement sur ce sujet (Délégation régionale aux droits des femmes et à l’égalité – DRDFE,…)

Si oui, quelles étaient leurs recommandations ? Lesquelles avez-vous prises en compte ?  |  |
| **Projet** |  |
| Estimez-vous que votre projet intègre l'égalité entre les femmes et les hommes, en particulier à travers des actions destinées à : | Décrire ici la ou les action(s) proposée(s) : |
| 1. *Améliorer la situation des femmes en emploi et renforcer leur accès au marché de l’emploi*
* Permettre l’orientation et la formation des femmes vers des métiers considérés jusqu’alors « masculins » ou d’hommes vers des métiers considérés jusqu’alors comme « féminins »,

*Exemples d’actions :* *Visite d’entreprises, témoignages auprès des demandeurs d’emploi et des jeunes des missions locales, portes-ouvertes grand public, réalisation de films, vidéos, expositions…** Favoriser l’accès à la formation pour les femmes

*Exemples d’actions :* *e-learning, formation en inter-entreprises ou intra-entreprise, financement des frais de garde, …* |  |
| 1. *Améliorer les conditions de travail et l’articulation des temps de vie pour les femmes et les hommes*

cf exemples Question 6 ci-dessus – partie Structure |  |
| 1. *Communiquer autour du projet – sensibiliser les acteurs*
* Lutter contre les stéréotypes

*Exemples : via le vocabulaire utilisé : agriculteurs/agricultrices, créateurs/créatrices d’entreprises , en proposant des témoignages d’hommes et femmes lors de visites en entreprises, sur les forums, du parrainage et du marrainage, des actions de sensibilisation du personnel, formation des tuteurs et tutrices…** Présenter aux participants au projet des actions en faveur de l’égalité femme-homme en entreprise, soit à partir du rapport de situation comparée s’il a été réalisé, ou d’un diagnostic sexué

*Exemples : sensibilisation et formation de l’encadrement à l’égalité entre les femmes et les hommes, mise en place de commission ou sous-groupe de travail « égalité », mise en place d’actions correctives lors d’inégalités constatées…*  |  |
| 1. *Autres actions spécifiques sur l'égalité hommes/femmes portées par le projet*
 |  |
| Comment pouvez-vous suivre les actions que vous avez proposées ci-dessus et en rendre compte à l’issue du projet dans le rapport final ? |  |

**Partie 2 : Egalité des chances, non-discrimination**

|  |  |
| --- | --- |
| Questions | Réponses |
| **Structure** |  |
| 1. Votre structure mène-t-elle des actions visant à réduire les discriminations et favoriser l’égalité des chances ?

Si oui, lesquelles ? *Par exemple : mise en place du cv anonyme, promotion interne...* |  |
| 1. Avez-vous déjà initié une démarche de réflexion type « responsabilité sociale des entreprises[[1]](#footnote-1) » ?
 |  |
| 1. Votre structure emploie-t-elle des salariés en contrats aidés (dispositifs territorialisés, contrats d’insertion…)?

Si oui quelle est la part d’emplois concernés au sein de votre structure en % ?  | ……….. % |
| 1. Avez-vous prévu une sensibilisation du personnel de votre structure à l’égalité des chances  et à la non-discrimination ?
 |  |
| **Projet** |  |
| 1. Votre projet comporte-t-il des actions particulières visant les publics défavorisés parmi le public touché (lieux, tarifs, services, accès…) ?
 |  |
| 1. Votre projet a-t-il un impact sur l’emploi de publics défavorisés?

Si oui à travers :* + Le recrutement de personnes en insertion ?
	+ Le recrutement de personnes éloignées de l’emploi ? (chômeurs longue durée, etc..)
 | [ ] Non [ ] Oui : …….. ETP[ ] Non [ ] Oui : …….. ETP |
| 1. Avez-vous mis en place d’autres actions spécifiques permettant de lutter contre toutes les formes de discrimination (handicap, sexe, origine ethnique, religion ou croyance, âge ou orientation sexuelle…) ?
 |  |
| Comment pouvez-vous suivre les actions que vous avez proposées ci-dessus et en rendre compte à l’issue du projet dans le rapport final ? |  |

**Partie 3 : Prise en compte de l’accessibilité des personnes en situation de handicap**

|  |  |
| --- | --- |
| Questions | Réponses |
| **Structure** |  |
| 1. Avez-vous déjà initié une démarche générale en faveur de l’inclusion des personnes en situation de handicap (label handicap, …) ?

Si oui, laquelle ou lesquelles ? |   |
| 1. Avez-vous déjà initié une démarche particulière dans un domaine spécifique (accueil en DuoDay, sensibilisation lors d’évènements dédiés…) ?
 |  |
| 1. Part des personnes reconnues comme travailleurs handicapés parmi les personnes travaillant dans la structure :
 | ………… % |
| **Montage du projet**  |  |
| 1. Lors du montage de votre projet, comment avez-vous pris en compte l’accessibilité des personnes en situation de handicap ?
 |   |
| 1. Lors du montage du projet, avez-vous sollicité un accompagnement sur ce sujet (AGEFIPH, Cap emploi,…) ?

Si oui, quelles étaient leurs recommandations ? Lesquelles avez-vous prises en compte ? |  |
| **Projet** |  |
| * *Votre projet intègre-t-il les enjeux à la Convention relative aux droits des personnes handicapées ?*
1. Accès aux bâtiments, lieux de travail, équipements intérieurs et extérieurs
2. Accès aux services et outils de travail
3. Accès à une formation adaptée

Si oui, de quelle manière ? |  |
| * *Votre projet intègre-t-il les enjeux liés à l’intégration des personnes en situation de handicap dans vos équipes ?*

Si oui, de quelle manière ? |  |
| * *Votre projet donne-t-il l’opportunité de communiquer les handicaps ?*
1. Projet en lien avec le handicap
2. Sensibilisation de différents publics

Si oui, de quelle manière ? |  |
| Comment pouvez-vous suivre les actions que vous avez proposées ci-dessus et en rendre compte à l’issue du projet dans le rapport final ? |  |

1. RSE : <http://www.developpement-durable.gouv.fr/Qu-est-ce-que-la-responsabilite.html> [↑](#footnote-ref-1)