

TABLEAU DES EMPLOIS BUDGETAIRES 2018

Situation révisée pour la DM2 2018

CABINET

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Collaborateur de cabinet	4	2	2			
Attaché territorial	5	5	5			
Rédacteur territorial	5	4	4			en cours de recrutement
Adjoint administratif	11	9	9			en cours de recrutement
Agent de maîtrise	1	1	1		1 transformation suite aux CAP	
Adjoint technique	1	1	1			
TOTAL CABINET	27,00	22,00	22,00			

GROUPES POLITIQUES

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Assistant de groupe (IB 400-821)	3	2	2			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	4	2	2			
TOTAL GROUPES POLITIQUES	8,00	5,00	5,00			

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

Emplois fonctionnels						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Directeur général des services	1	1	1			
Directeurs généraux adjoints des services	4	3	3			
Total Emplois fonctionnels	5,00	4,00	4,00			

Direction générale des services						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Administrateur territorial	3	3	3			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	3	3	3			
Ingénieur territorial	1	1	1			
Total Direction générale des services	8,00	8,00	8,00			

Mission du contrôle de gestion						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directeur du Secrétariat général	1	0	0			
Attaché territorial	4	2	2		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle délib du 27/06/2013 (IB 379 - 985)	
Adjoint administratif	2	0			1 agent MAD de l'ATEC à 100 % à compter du 01/07/2016 (CP du 02/05/2016)	
Total Mission du contrôle de gestion	7,00	2,00	2,00			

TOTAL DIRECTION GENERALE DES SERVICES	20,00	14,00	14,00	
--	--------------	--------------	--------------	--

DIRECTIONS GENERALES ADJOINTES

DGA Solidarités humaines - mission fonds social européen						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	2	1	1			en cours de recrutement
Adjoint administratif	1	1	1			
Total DGA solidarités humaines - mission fonds social européen	4,00	3,00	3,00			

DGA solidarités territoriales - station de Saint-Pardoux						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	1	0				
Ingénieur territorial	1	0,5	0,5		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle délib du 25/06/2015 (IB 379 - 750) 1 agent MAD de l'EPIC du Lac de Saint-Pardoux à 50 % à compter du 01/01/2017 (DM2 2016)	
Agent de maîtrise	1	0,2	0,2			
Total DGA solidarités territoriales - station de Saint-Pardoux	3,00	0,70	0,70			

DGA Solidarités territoriales - Agent mis à disposition						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	1	0	0		1 agent MAD de Haute-Vienne Tourisme à 100 % à compter du 01/03/2016 (BP 2013)	
Biologiste vétérinaire pharmacien	1	0	0		1 agent MAD du CHU Limoges à 50 % et de l'Université de Limoges à 50 % à compter du 15/04/2017 (CP du 09/05/2017)	
Total DGA Ressources, Administration général et territoriale - secrétariat des assemblées	2,00	0,00	0,00			

DGA Ressources, Administration générale et territoriale Secrétariat des assemblées						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Total DGA Ressources, Administration général et territoriale - secrétariat des assemblées	2,00	2,00	2,00			

DGA Ressources, Administration générale et territoriale Mission communication interne						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	1	1	1			
Total DGA Ressources, Administration général et territoriale - Mision communication interne	1,00	1,00	1,00			

TOTAL DIRECTIONS GENERALES ADJOINTES	12,00	6,70	6,70	
---	--------------	-------------	-------------	--

POLE RESSOURCES

Direction						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Administrateur territorial - Directrice de pôle	1	1	1			
Attaché territorial	1	0,5	0,5		1 agent MAD de l'EPIC de Saint-Pardoux à 50 % à compter du 01/03/2018 (BS 2017)	
Adjoint administratif	1	1	1			
Total Direction	3,00	2,50	2,50			

Sous-direction des finances						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	2	2	2			
Rédacteur territorial	3	3	3			
Adjoint administratif	4	4	4			
Total Sous-direction des finances	9,00	9,00	9,00			

Service de la logistique centrale						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	2	2	2			
Adjoint administratif	5	5	5			
Agent de maîtrise	3	3	3			
Adjoint technique	19	17	17			
Adjoint technique à temps non complet	15,77	15,77	15,77			
Total Service de la logistique centrale	44,77	42,77	42,77			

Direction des ressources humaines						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			agent DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice des ressources humaines	1	1	1			
Attaché territorial	6	5	5			
Rédacteur territorial	13	13	13			
Adjoint administratif	14	12	12			en cours de recrutement
Technicien territorial	2	2	2			
Médecin territorial	1	0,2		0,2	poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle (délib du 27/06/2005)	en cours de recrutement
Psychologue territorial	1	1	1			
Infirmier en soins généraux	1	0			1 transformation à la DM2 2018	en cours de recrutement
Assistant socio-éducatif	1	1	1			
Total Direction des ressources humaines	40,00	35,20	35,00	0,20		
TOTAL POLE RESSOURCES	96,77	89,47	89,27	0,20		

POLE ADMINISTRATION GENERALE ET TERRITORIALE

Direction					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Administrateur territorial - Directeur de pôle	1	1	1			
Adjoint administratif	1	1	1			
Total Direction	2,00	2,00	2,00			

Directeurs MDD services sociaux					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Attaché territorial	3	3	3			
Conseiller socio-éducatif	2	2	2			
Total Directeurs MDD services sociaux	5,00	5,00	5,00			

Directeurs MDD services techniques					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial	4	4	4			
Total Directeurs MDD services techniques	4,00	4,00	4,00			

Direction des moyens des services territorialisés - Dominante sociale						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice des moyens des services sociaux territorialisés	1	1	1			
Rédacteur territorial	2	2	2			
Adjoint administratif	2	2	2			
Conseiller socio-éducatif	2	2	2			
Assistant socio-éducatif	3	3	3			
Adjoint territorial d'animation	1	1	1			
Total Direction des moyens des services territorialisés - Dominante sociale	11,00	11,00	11,00			

Direction des moyens des services techniques territorialisés - Dominante technique						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directeur des moyens des services techniques territorialisés	1	1	1		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle / délib du 29/10/04 (IB 379-985)	
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	1	0				
Technicien territorial	9	8	7	1		
Agent de maîtrise	6	6	6			
Adjoint technique	2	2	2		1 transformation à la DM2 2018	
Ouvrier professionnel	6	1		1		
Total Direction des moyens des services territorialisés - Dominante technique	26,00	19,00	17,00	2,00		

Direction des systèmes d'information						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directeur des systèmes d'information	1	1	1			
Attaché territorial	5	4	4		1 agent MAD de l'ATEC à 100 % à compter du 01/10/2012 (DM2 2012)	
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	2	2	2			
Ingénieur territorial	4	4	4		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle délib du 27/06/2013 (IB 379 - HEB)	
Technicien territorial	20	17	17		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle délib du 25/02/1999 (IB 298-544) 1 agent MAD de l'ATEC à 100 % à compter du 01/10/2012 (DM2 2012)	en cours de recrutement
Adjoint technique	1	0				en cours de recrutement
Total Direction des systèmes d'information	34,00	29,00	29,00			

Direction de la commande publique					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice de la commande publique	1	1	1			
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	7	7	7			
Adjoint administratif	3	3	3			
Total Direction de la commande publique	12,00	12,00	12,00			

Direction des affaires juridiques					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice des affaires juridiques	1	1	1			
Attaché territorial	3	2	2			
Rédacteur territorial	3	3	3			
Adjoint administratif	1	0				
Technicien territorial	1	1	1		1 transformation en DM2 2018	
Total Direction des affaires juridiques	9,00	7,00	7,00			

TOTAL POLE ADMINISTRATION GENERALE ET TERRITORIALE	103,00	89,00	87,00	2,00		
---	---------------	--------------	--------------	-------------	--	--

MAISONS DU DEPARTEMENT - SERVICES SOCIAUX

Lien hiérarchique auprès des Directeurs de MDD - services sociaux (à l'exception des médecins et sages femmes sous l'autorité de la Directrice santé parentalité)

Lien fonctionnel auprès des Directeurs de pôle sectoriels concernés

MDD Sud agglomération - services sociaux						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Conseiller socio-éducatif	7	6	6			en cours de recrutement
Rédacteur territorial	10	8	8			en cours de recrutement
Adjoint administratif	12	12	12			
Médecin territorial	3	1	1			en cours de recrutement
Puéricultrice territoriale	7,5	6,5	6,5		1,5 transformation en DM2 2018	
Infirmier en soins généraux	3,5	2,5	2,5			
Infirmier territorial	0,5	0,5	0,5			
Assistant socio-éducatif	56	55	55			en cours de recrutement
Référent autonomie	2	2	2			
Moniteur éducateur et intervenant familial	1	1	1			
Agent social territorial	3,5	3,5	3,5			
Total MDD Sud agglomération services sociaux	106,00	98,00	98,00			

MDD Nord agglomération - services sociaux

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Conseiller socio-éducatif	7	7	7			
Rédacteur territorial	12	12	12			
Adjoint administratif	8	7	7			en cours de recrutement
Médecin territorial	2	2	2			
Puéricultrice cadre de santé	2	2	2			
Puéricultrice territoriale	5	5	5			
Infirmier en soins généraux	3,5	3,5	3,5			
Assistant socio-éducatif	58,8	54,8	54,8			en cours de recrutement
Référent autonomie	3	3	3			
Moniteur éducateur et intervenant familial	1	1	1			
Agent social territorial	3,5	2,5	2,5			
Total MDD Nord agglomération services sociaux	105,80	99,80	99,80			

MDD Ouest Haute-Vienne - services sociaux

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Conseiller socio-éducatif	3	3	3			
Rédacteur territorial	3	3	3			
Adjoint administratif	4	4	4			
Médecin territorial	1	1	1			
Puéricultrice cadre de santé	1	1	1			
Puéricultrice territoriale	2	1	1			en cours de recrutement
Infirmier en soins généraux	1	1	1			
Assistant socio-éducatif	21	20	20			en cours de recrutement
Référent autonomie	3,5	3	3			
Moniteur éducateur et intervenant familial	1	1	1			
Total MDD Ouest Haute-Vienne services sociaux	40,50	38,00	38,00			

MDD Sud Haute-Vienne - services sociaux						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Conseiller socio-éducatif	4	4	4			
Rédacteur territorial	7	6	6			en cours de recrutement
Adjoint administratif	1	1	1			
Médecin territorial	1	1	1			
Puéricultrice territoriale	2,5	2	2		0,5 transformatin à la DM2 2018	
Infirmier en soins généraux	1	1	1			
Infirmier territorial	0,5	0,5	0,5			
Assistant socio-éducatif	23,8	23,8	23,8			
Référent autonomie	1	1	1			
Agent social territorial	2	2	2			
Total MDD Sud Haute-Vienne services sociaux	43,80	42,30	42,30			

MDD Nord Haute-Vienne - services sociaux

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Conseiller socio-éducatif	3	2	2			en cours de recrutement
Rédacteur territorial	4	4	4			
Adjoint administratif	4	4	4			
Médecin territorial	1	1	1			
Puéricultrice territoriale	3	3	3			
Infirmier en soins généraux	1	1	1			
Assistant socio-éducatif	20	18	18			en cours de recrutement
Référent autonomie	4	4	4			
Moniteur éducateur et intervenant familial	1	1	1			
Agent social territorial	1	1	1			
Total MDD Nord Haute-Vienne services sociaux	42,00	39,00	39,00			

Agents d'entretien des locaux / toutes MDD services sociaux						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique à temps non complet	8,74	7,79	7,79			
Total agents d'entretien MDD services sociaux	8,74	7,79	7,79			

MAISONS DU DEPARTEMENT - SERVICES TECHNIQUES

Lien hiérarchique auprès des Directeurs de MDD - services techniques

Lien fonctionnel auprès des Directeurs de pôle sectoriels concernés

MDD Ouest - services techniques						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	7	5	5			
Technicien territorial	8	8	8		1 transformation suite aux CAP	
Agent de maîtrise	11	7	7			en cours de recrutement
Adjoint technique	52	48	48			en cours de recrutement
Total MDD Ouest services techniques	79,00	69,00	69,00			

MDD Centre - services techniques						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	7	6	6			
Technicien territorial	9	8	8		1 transformation suite aux CAP	
Agent de maîtrise	9	8	8			
Adjoint technique	51	47	47			en cours de recrutement
Adjoint technique à temps non complet	0,6	0,6	0,6			
Total MDD centre services techniques	77,60	70,60	70,60			

MDD Nord - services techniques						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint administratif	7	5	5			
Technicien territorial	6	5	5			
Agent de maîtrise	8	8	8		1 transformation suite aux CAP	
Adjoint technique	50	46	46			en cours de recrutement
Adjoint technique à temps non complet	0,17	0,17	0,17			
Total MDD Nord services techniques	71,17	64,17	64,17			

MDD Est - services techniques						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	4	4	4			
Technicien territorial	4	4	4			
Agent de maîtrise	9	8	8			en cours de recrutement
Adjoint technique	41	35	35			
Adjoint technique à temps non complet	0,83	0,83	0,83			
Total MDD Est services techniques	59,83	52,83	52,83			

POLE PERSONNES AGEES - PERSONNES HANDICAPEES

Direction					observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POUVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Administrateur territorial - Directeur du pôle	1	1	1			
Attaché territorial	4	2	2		<i>poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle</i> 1 agent MAD de la MDPH à 100 % à compter du 01/11/2014 (DM2 2014) 1 agent MAD de la MDPH à 100 % à compter du 01/11/2014 (DM2 2014)	
Rédacteur territorial	2,6	1	1			
Adjoint administratif	2	1	1			en cours de recrutement
Total Direction	9,60	5,00	5,00			

Direction de l'autonomie						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Médecin territorial - Directrice de l'autonomie	1	0				en cours de recrutement
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	6	5	5			en cours de recrutement
Adjoint administratif	2	2	2			
Conseiller socio-éducatif	1	1	1			
Médecin territorial	3	1,7	1,7		<p>1 agent MAD de la MDPH à 10 % à compter du 01/11/2014 (CP du 16/01/2016, DM2 2014 et CP du 01/12/2014)</p> <p>1 agent MAD de la MDPH à 20 % à compter du 01/11/2014 (CP du 16/01/2016, DM2 2014 et CP du 01/12/2014)</p> <p>1 agent MAD de la MDPH à 100 % à compter du 01/11/2014 (CP du 16/01/2016, DM2 2014 et CP du 01/12/2014)</p>	
Infirmier territorial	4	4	4			
Assistant socio-éducatif	11	11	11			
Total Direction de l'autonomie	29,00	25,70	25,70			

Sous-direction gestion administrative et financière						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	3	3	3			
Rédacteur territorial	7	7	7			
Adjoint administratif	21	20	20			en cours de recrutement
Total SD prestations PA	31,00	30,00	30,00			

Sous-direction établissements services personnes âgées						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	3	3	3			
Total SD établissements services PA	4,00	4,00	4,00			

Sous-direction établissements services et aides personnes handicapées						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	2	2	2			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	4	4	4			
Total SD établissements services et aides PH	7,00	7,00	7,00			

TOTAL POLE PAPH	80,60	71,70	71,70	
------------------------	--------------	--------------	--------------	--

POLE SOLIDARITE ENFANCE

Direction					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice de pôle	1	1	1			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Total	2,00	2,00	2,00			

Direction prévention protection de l'enfance					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice prévention protection de l'enfance	1	1	1			
Conseiller socio-éducatif	2	2	2		1 transformation à la DM2 2018	
Attaché territorial	2	1	1			
Rédacteur territorial	8	7	7			en cours de recrutement
Adjoint administratif	5	5	5			
Psychologue territorial	4	4	4			
Conseiller socio-éducatif	3	2	2			en cours de recrutement
Assistant socio-éducatif	5	5	5			
Educateur de jeunes enfants	1	1	1			
Total Direction prévention protection de l'enfance	31,00	28,00	28,00			

Direction santé parentalité petite enfance						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Médecin territorial - Directrice santé parentalité petite enfance	1	1	1			
Puéricultrice territoriale	1	1	1			
Sage femme	3	3	3			
Psychologue territorial	2	2	2		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle (délib du 10/02/2017)	
Educateur de jeunes enfants	2	2	2			
Attaché territorial	1	1	1		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle	
Rédacteur territorial	3	1	1			en cours de recrutement
Adjoint administratif	1	1	1			
Agent social territorial	3	3	3			
Total Direction sante parentalité petite enfance	17,00	15,00	15,00			

Sous-direction action sociale						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	2	2	2		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle (délib du 25/10/2002) 1 transformation au BS 2018	
Rédacteur territorial	2	2	2			
Conseiller socio-éducatif	1	1	1			
Assistant socio-éducatif	4	3	3			
Total Sous-direction action sociale	9,00	8,00	8,00			

Service des affaires financières et documentation						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial	2	2	2			
Rédacteur territorial	3	2	2			en cours de recrutement
Adjoint administratif	3	2	2			en cours de recrutement
Total Service des affaires financières et documentation	8,00	6,00	6,00			

TOTAL POLE SOLIDARITE ENFANCE	67,00	59,00	59,00	
--------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--

POLE EMPLOI INSERTION

Direction					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice de pôle	1	1	1			
Administrateur territorial	1	0	0			
Attaché territorial	0,5	0,5	0,5			
Adjoint administratif	1	1	1			
Total Direction	3,50	2,50	2,50			

Sous-direction insertion socio-professionnelle et emploi					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Conseiller socio-éducatif	1	1	1			
Attaché territorial	5,5	5,5	5,5			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	2	2	2			
Assistant socio-éducatif	2	2	2			
Total Sous-direction insertion socio-professionnelle et emploi	11,50	11,50	11,50			

Service RSA					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Conseiller socio-éducatif	1	1	1			
Rédacteur territorial	3	3	3			
Adjoint administratif	5	5	5			
Total Service RSA	9,00	9,00	9,00			

TOTAL POLE EMPLOI INSERTION	24,00	23,00	23,00	
------------------------------------	--------------	--------------	--------------	--

LABORATOIRE DEPARTEMENTAL

(DGA solidarités territoriales)

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directeur du Laboratoire	1	1	1			
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	2	0	0			
Adjoint administratif	3	2	2			
Ingénieur territorial	1	1	1			
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique	3	2	2			
Adjoint technique à temps non complet	1	0,5	0,5			
Biologiste vétérinaire pharmacien	1	0				
Cadre de santé techniciens paramédicaux	5	3	3			
Technicien paramédical territorial	19	13	13			

TOTAL LABORATOIRE DEPARTEMENTAL	38,00	24,50	24,50	
--	--------------	--------------	--------------	--

POLE COLLEGES ET PATRIMOINE DEPARTEMENTAL

Direction					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directeur de pôle	1	1	1			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Total Direction	2,00	2,00	2,00			

Direction des bâtiments					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directrice des bâtiments	1	1	1			
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	2	2	2			
Adjoint administratif	4	4	4			
Ingénieur territorial	3	3	3			
Technicien territorial	8	8	8			
Agent de maîtrise	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	7	7	7			
Adjoint technique	2	1	1			
Total Direction des bâtiments	29,00	28,00	28,00			

Direction des collèges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice des collèges	1	1	1			
Attaché territorial	2	2	2			
Rédacteur territorial	3	3	3			
Adjoint administratif	2	2	2			
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	2	2	2			
Sous-total Direction des collèges	11,00	11,00	11,00			

Collège d'Aixe-sur-Vienne						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	11	11	11			
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège d'Aixe-sur-Vienne	13,00	13,00	13,00			

Collège d'Ambazac					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	14,5	14,5	14,5			
Total Collège d'Ambazac	14,50	14,50	14,50			

Collège Anatole France à Limoges					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	9,5	9,5	9,5			
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège Anatole France à Limoges	10,50	10,50	10,50			

Collège de Bellac					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	11	11	11			
Total Collège de Bellac	12,00	12,00	12,00			

Collège de Bessines					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	7	7	7			
Total Collège de Bessines	7,00	7,00	7,00			

Collège Calmette à Limoges					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	10,5	9,5	9,5			
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège Calmette à Limoges	12,50	11,50	11,50			

Collège de Châlus					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	8	8	8			
Total Collège de Châlus	8,00	8,00	8,00			

Collège de Châteauneuf-la-Fôret						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	6	6	6			
Total Collège de Châteauneuf-la-Fôret	6,00	6,00	6,00			

Collège de Châteauponsac						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	5	5	5			
Total Collège de Châteauponsac	5,00	5,00	5,00			

Collège de Couzeix						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	7,5	7,5	7,5			
Adjoint technique	3	3	3			
Total Collège de Couzeix	11,50	11,50	11,50			

Collège Donzelot à Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Agent de maîtrise	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	13,5	13,5	13,5			
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège Donzelot à Limoges	16,50	16,50	16,50			

Collège d'Eymoutiers						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	5,5	5,5	5,5			
Total Collège d'Eymoutiers	5,50	5,50	5,50			

Collège Firmin Roz à Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	8	7	7			en cours de recrutement
Total Collège Firmin Roz à Limoges	8,00	7,00	7,00			

Collège d'Isle					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	9	9	9			
Agent social territorial	1	1	1			
Total Collège d'Isle	11,00	11,00	11,00			

Collège du Dorat					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Agent de maîtrise	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	12	12	12			
Total Collège du Dorat	13,00	13,00	13,00			

Collège Léon Blum à Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	9	9	9			
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège Léon Blum à Limoges	11,00	11,00	11,00			

Collège Maupassant à Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Agent de maîtrise	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	10	10	10			
Total Collège Maupassant à Limoges	11,00	11,00	11,00			

Collège André Maurois à Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Agent de maîtrise	1	1	1		1 transformation suite aux CAP	
Adjoint technique des établissements d'enseignement	9	9	9			
Adjoint technique	2	2	2			
Total Collège André Maurois à Limoges	12,00	12,00	12,00			

Collège de Nantiat						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	7	7	7			
Adjoint technique	2	1	1			en cours de recrutement
Total Collège de Nantiat	9,00	8,00	8,00			

Collège de Nexon						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Agent de maîtrise	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	6	6	6			
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège de Nexon	9,00	9,00	9,00			

Collège de Pierre-Buffière						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	5,5	5,5	5,5			
Adjoint technique	2	2	2		1 transformation en DM2 2018	
Total Collège de Pierre-Buffière	8,50	8,50	8,50			

Collège de Rochechouart						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	9	9	9		1 transformation en DM2 2018	
Total Collège de Rochechouart	9,00	9,00	9,00			

Collège Ronsard à Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	8	8	8			
Total Collège Ronsard à Limoges	8,00	8,00	8,00			

Collège de Saint-Germain-les-Belles						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	8	8	8			
Total Collège de Saint-Germain-les-Belles	8,00	8,00	8,00			

Collège de Saint-Junien						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	2	2	2			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	12	11	11			en cours de recrutement
Total Collège de Saint-Junien	14,00	13,00	13,00			

Collège de Saint-Léonard-de-Noblat						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	17	16	16			en cours de recrutement
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège de Saint-Léonard-de-Noblat	19,00	18,00	18,00			

Collège de Saint-Mathieu					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	6	6	6			
Total Collège de Saint-Mathieu	6,00	6,00	6,00			

Collège de Saint-Sulpice-Laurière					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	4,5	4,5	4,5			
Total Collège de Saint-Sulpice-Laurière	4,50	4,50	4,50			

Collège de Saint-Sulpice-les-Feuilles					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint technique des établissements d'enseignement	5	5	5			
Total Collège de Saint-Sulpice-les-Feuilles	5,00	5,00	5,00			

Collège Bernart de Ventadour à Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Technicien territorial	1	1	1			
Adjoint technique des établissements d'enseignement	10	10	10			
Adjoint technique	1	1	1			
Total Collège Bernart de Ventadour à Limoges	12,00	12,00	12,00			

Total Ensemble des collèges	300,00	295,00	295,00			
Technicien territorial	13,00	13,00				
Agent de maîtrise	5,00	5,00				
Adjoint technique	17,00	16,00				
Adjoint technique des établissements d'enseignement	264,00	260,00				
Agent social territorial	1,00	1,00				
Total Direction des collèges	311,00	306,00	306,00			

TOTAL POLE COLLEGES ET PATRIMOINE DEPARTEMENTAL	342,00	336,00	336,00			
--	---------------	---------------	---------------	--	--	--

POLE DEPLACEMENTS ET AMENAGEMENT

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directeur de pôle	1	0,5	0,5		1 agent MAD à l'ATEC à 50 % à compter du 01/09/2012 (DM2 2012)	
Ingénieur territorial	1	0				
Rédacteur territorial	1	1	1		1 transformation suite aux CAP	
Adjoint administratif	1	1	1			
Total	4,00	2,50	2,50			

Direction des déplacements						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directeur des routes	1	1	1			
Ingénieur territorial	6	6	6		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle (délib du 30/12/95)	
Attaché territorial	1	1	1			
Rédacteur territorial	2	2	2			
Adjoint administratif	4	3	3			
Technicien territorial	14	13	13			en cours de recrutement
Agent de maîtrise	12	12	12			
Adjoint technique	9	9	9			
Ouvrier professionnel	3	0				
Total Direction des déplacements	52,00	47,00	47,00	0,00		

Direction du développement local et de l'environnement					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directeur du développement local et de l'environnement	1	1	1		1 transformation à la DM2 2018	
Attaché territorial	4	3	3			
Rédacteur territorial	8	8	8			
Adjoint administratif	6	6	6			
Ingénieur territorial	2	2	2			
Technicien territorial	6	5	5			en cours de recrutement
Adjoint technique	1	0				
Total Direction du développement local et de l'environnement	28,00	25,00	25,00			

TOTAL POLE DEPLACEMENTS ET AMENAGEMENT	84,00	74,50	74,50	0,00
---	--------------	--------------	--------------	-------------

POLE CULTURE, VIE ASSOCIATIVE, TOURISME

Direction						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice du pôle	1	1	1			
Rédacteur territorial	2	2	2			
Total Direction	3,00	3,00	3,00			

Direction culture sport vie associative						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directeur culture sport tourisme	1	1	1			
Attaché territorial	5	4,6	4,6		1 agent MAD de Haute-Vienne Tourisme à 40 % à compter du 01/07/2017 (BS 2017)	
Rédacteur territorial	3	3	3			
Adjoint administratif	1	0				en cours de recrutement
Technicien territorial	1	1	1			
Agent de maîtrise	1	1	1			
Adjoint technique	2	2	2			
Total Direction culture sport vie associative	14,00	12,60	12,60			

Archives départementales						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Conservateur du patrimoine - Directrice des Archives départementales	1	1		1		
Rédacteur territorial	1	1	1		1 transformation en DM2 2018	
Adjoint administratif	3	2	2			
Agent de maîtrise	1	1	1		poste susceptible d'être pourvu par voie contractuelle (délib 29/10/1990)	
Adjoint technique	5	4	4			
Conservateur du patrimoine en chef	1	1		1		
Attaché de conservation	3	3	3			
Assistant de conservation du patrimoine	5	5	5			
Secrétaire de documentation	2	2		2		
Adjoint du patrimoine	5	4	4			
Animateur	1	0				
Total Archives départementales	28,00	24,00	20,00	4,00		

Musée départemental d'art contemporain					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Conservateur du patrimoine - Directrice du Musée	1	1	1			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Agent de maîtrise	1	1	1			
Adjoint technique	1	1	1			
Attaché de conservation du patrimoine	2	2	2			
Adjoint du patrimoine	7,5	7,5	7,5			
Total Musée départemental d'art contemporain	13,50	13,50	13,50			

Bibliothèque départementale de prêt						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Conservateur de bibliothèque - Directrice de la BDP	1	1	1			
Rédacteur territorial	1	1	1			
Adjoint administratif	1	1	1			
Adjoint technique	2	2	2			
Bibliothécaire	3	2	2			
Assistant de conservation du patrimoine	5	5	5			
Adjoint du patrimoine	4	4	4			
Total Bibliothèque départementale de prêt	17,00	16,00	16,00			

TOTAL POLE CULTURE, VIE ASSOCIATIVE, TOURISME	75,50	69,10	65,10	4,00
--	--------------	--------------	--------------	-------------

AGENTS DU CONSEIL DEPARTEMENTAL MIS A DISPOSITION

Maison départementale des personnes handicapées (MDPH)						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial - Directrice de la MDPH		1	1		1 agent relevant du PAPH	
Attaché territorial		1	1		1 agent relevant du PAPH	
Médecin territorial		1,3	1,3		3 agents relevant du PAPH	
Total Agents mis à disposition de la MDPH	0,00	3,30	3,30	0,00		

Réseau Périnat Nouvelle-Aquitaine						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Puéricultrice territoriale		0,5	0,5		1 agent relevant de la MDD Sud agglomération	
Total Réseau Périnat Nouvelle-Aquitaine	0,00	0,50	0,50			

Haute-Vienne Tourisme						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial		1,4	1,4		1 agent relevant de la DGA Solidarités territoriales 1 agent relevant du PCVAT	
Total Haute-Vienne tourisme	0,00	1,40	1,40			

Agence technique départementale						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Ingénieur territorial - Directeur de l'Agence		0,5	0,5		1 agent relevant du PDA	
Attaché territorial		2	2		1 agent relevant du PAGT 1 agent relevant de la DGS	
Technicien territorial		1	1		1 agent relevant de PAGT	
Total Agence technique départementale	0,00	3,50	3,50			

EPIC du Lac de Saint-Pardoux						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Attaché territorial		0,5	0,5		1 agent relevant de la DGA Solidarités territoriales	
Ingénieur territorial		0,5	0,5		1 agent relevant du PR	
Agent de maîtrise		0,8	0,8		1 agent relevant de la DGA Solidarités territoriales	
Total EPIC du Lac de Saint-Pardoux	0,00	1,80	1,80			

Centre Hospitalier Universitaire de Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Biologiste, vétérinaire, pharmacien territoriaux		0,5	0,5		1 agent relevant de la DGA Solidarités territoriales	
Total CHU de Limoges	0,00	0,50	0,50			

Université de Limoges						
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS		Observations	Observations sur postes vacants
			DEPT	autres		
Biologiste, vétérinaire, pharmacien territoriaux		0,5	0,5		1 agent relevant de la DGA Solidarités territoriales	
Total Université de Limoges	0,00	0,50	0,50			

TOTAL AGENTS MIS A DISPOSITION	0,00	11,50	11,50			
---------------------------------------	-------------	--------------	--------------	--	--	--

COMITE DES ŒUVRES SOCIALES DU PERSONNEL DU CONSEIL DEPARTEMENTAL

Comité des œuvres sociales du personnel du Conseil départemental					Observations	Observations sur postes vacants
CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CREES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS			
			DEPT	autres		
Adjoint administratif	0,5	0				en cours de recrutement
Total Comité des œuvres sociales	0,50	0,00	0,00			

TOTAL COMITE DES ŒUVRES SOCIALES	0,50	0,00	0,00	
---	-------------	-------------	-------------	--

TOTAUX TOUS POLES	EMPLOIS CREEES	EMPLOIS POURVUS	EMPLOIS POURVUS	
			agent DEPT	autres
CABINET	27,00	22,00	22,00	0,00
GROUPES POLITIQUES	8,00	5,00	5,00	0,00
DGS	20,00	14,00	14,00	0,00
DGA	12,00	6,70	6,70	0,00
POLE RESSOURCES	96,77	89,47	89,27	0,20
POLE ADMINISTRATION GENERALE ET TERRITORIALE	103,00	89,00	87,00	2,00
MDD SERVICES SOCIAUX	346,84	324,89	324,89	0,00
MDD SERVICES TECHNIQUES	287,60	256,60	256,60	0,00
POLE PAPH	80,60	71,70	71,70	0,00
POLE SOLIDARITE ENFANCE	67,00	59,00	59,00	0,00
POLE EMPLOI INSERTION	24,00	23,00	23,00	0,00
LABORATOIRE	38,00	24,50	24,50	0,00
POLE COLLEGES ET PATRIMOINE DEPARTEMENTAL	342,00	336,00	336,00	0,00
POLE DEPLACEMENTS ET AMENAGEMENT	84,00	74,50	74,50	0,00
POLE CULTURE, VIE ASSOCIATIVE, TOURISME	75,50	69,10	65,10	4,00
AGENTS MIS A DISPOSITION	0,00	11,50	11,50	0,00
COMITE DES ŒUVRES SOCIALES DU PERSONNEL	0,50	0,00	0,00	0,00
TOTAL GENERAL	1 612,81	1 476,96	1 470,76	6,20

TABLEAU DES EMPLOIS OCCASIONNELS 2018

Article 3 - 1^{er} et 2^e de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

Situation au 1er octobre 2018

CADRES D'EMPLOIS	EMPLOIS CRES	EMPLOIS POURVUS	OBSERVATIONS
Filière administrative			
Attaché territorial	1	0	
Rédacteur territorial	2	0	
Adjoint administratif	6	5	
total filière administrative	9,00	5,00	
Filière technique			
Ingénieur territorial	2	0	
Technicien territorial	6	0	
Adjoint technique	4,16	3,28	
Adjoint technique des établissements d'enseignement	8,5	2	
total filière technique	20,66	5,28	
Filière médico-sociale			
Médecin territorial	1	1	
Assistant socio-éducatif	6	4	
Educateur de jeunes enfants	0,5	0	
Agent social territorial	0,71	0	
total filière médico-sociale	8,21	5,00	
Filière culturelle			
Adjoint du patrimoine	6	1,5	
total filière culturelle	6,00	1,50	
Filière animation			
Animateur territorial	0,48	0	
total filière animation	0,48	0,00	

.../...

Emplois divers			
Traducteur interprète (niveau Bac +5)	0,25	0,1	
Emplois (manifestations et communications)	3	0	
Emplois d'avenir MDD services sociaux (territoires urbains)	4	4	
Emplois d'avenir TOS collèges	13	2	
Emplois d'avenir MDD services techniques	6	0	
Emplois d'avenir archives départementales	2	0	
Apprenti Direction des système d'information	1	1	
Apprenti PAGT - Garage départemental	1	1	
Pilote MAIA Attaché territorial	1	1	
Gestionnaire de cas MAIA Infirmier en soins généraux	2	2	
Gestionnaire de cas MAIA - ergothérapeute Technicien paramédical	1	1	
Gestionnaire de cas MAIA Assistant socio-éducatif	2	1	
total emplois divers	36,25	13,10	

TOTAL	80,60	29,88	
--------------	--------------	--------------	--

**Tableau des emplois à temps non complet
au 01/10/2018**

Répartition horaire effective des postes à temps non complet au 01/10/2018	Nombre d'agents au 01/06/2018	Nombre de postes occupés au 01/06/2018 en équivalent temps plein (151,67 heures)
25,98	1	0,17
26,00	1	0,17
30,31	1	0,20
57,63	0	0,00
69,00	1	0,45
71,30	1	0,47
72,00	1	0,47
74,30	1	0,49
75,83	1	0,50
76,00	1	0,50
78,00	1	0,51
83,00	1	0,55
86,60	1	0,57
87,00	0	0,00
91,82	1	0,61
92,20	1	0,61
96,15	1	0,63
97,50	10	6,43
99,55	1	0,66
102,00	1	0,67
104,00	1	0,69
108,00	4	2,85
108,17	1	0,71
108,33	1	0,71
114,75	1	0,76
117,00	1	0,77
124,15	1	0,82
125,50	1	0,83
140,00	1	0,92
148,75	2	1,96
AGENTS EN CDI		
19,17	0	0,00
20,75	0	0,00
23,00	1	0,15
23,34	1	0,15
23,82	1	0,16
28,00	1	0,18
32,00	0	0,00
39,17	0	0,00
46,00	0	0,00
51,00	1	0,34
52,00	0	0,00
65,00	0	0,00
Total des agents et emplois à temps non complet	46,00	26,67

TABLEAU DES EMPLOIS
CENTRE DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE
2018 (au 01/10/2018)

CATEGORIES	POSTES CRES	POSTES POURVUS	OBSERVATIONS
ESMS Directeurs	1	1	
Attachés d'administration hospitaliers	1	1	
Adjointes des cadres hospitaliers	4	4	
Technicien et technicien supérieur hospitalier	1	1	
Adjointes administratifs hospitaliers	6	5	
Psychologues	4	3,5	
Cadres socio-éducatifs et cadres socio-éducatifs supérieurs	5	5	
Assistants socio-éducatifs	28	25,5	
Educateurs de jeunes enfants	8	6	
Conseillers en économie sociale et familiale	7	7	
Moniteurs éducateurs	16	17	
Cadre de santé	1	1	
ISGS (puéricultrices et infirmiers)	4,5	3	
Aides soignants (auxiliaires de puériculture et AMP)	18	21	
Agents des services hospitaliers qualifiés	1,5	1	
Personnels ouvriers	39	31	
	145	133	

**TABLEAU DES EMPLOIS CREES - RECAPITULATIF
DM2 2018**

CATEGORIES	SERVICES DU DEPARTEMENT						TOTAL DES EMPLOIS CREES	DONT POURVUS PAR DES AGENTS DE L'ETAT	
	Administration départementale	Groupes politiques	Laboratoire	CDEF (1)	Médecine professionnelle	Mises à disposition		DDT	Culture
Collaborateurs de cabinet	4						4		
Filière administrative	414,1	8	6	12		5,5	445,6		
Filière animation	2						2		
Filière culturelle	40,5						40,5		4
Filière technique	764,11		25	40		1	830,11	2	
Filière médico-sociale	333,6		8	93	0,2	1	435,8		
	1558,31	8	39	145	0,2	7,5	1758,01	2	4

(1) Centre départemental de l'enfance et de la famille